

Inledande ord från vår VD



På GLA Aircargo AB är vårt mål att värna om våra medarbetare och samarbetspartners samtidigt som vi bidrar till en hållbar ekonomisk tillväxt med minsta möjliga negativa påverkan av miljö och klimat. Under 2024 tog vårt hållbarhetsarbete ett kliv framåt i ett nära samarbete mellan ledningen och personalen. Under året lade vi grunden för en hållbar strategi som bygger på FN:s globala mål – mål som vi helhjärtat står bakom och aktivt arbetar för att uppfylla tillsammans med våra engagerade medarbetare.

Jag ser detta arbete som en självklar förutsättning för att stärka vårt varumärke och befästa vår roll som en positiv och ansvarstagande samhällsaktör. Det är också något som gör oss stolta som medarbetare och företag.

Björn Josefsson VD, GLA Aircargo AB

Vår filosofi & vision

”GLA skall genom att arbeta efter våra värderingar vara välkomnande, engagerade, pålitliga och nytänkande.

Vi vill vara den partner som våra kunder har som första val”.



Stora klimatutmaningar i flygbranschen

Flyget står för stora utmaningar när det gäller hållbarhet. Branschen arbetar med sin färdplan mot att allt flyg som startar vid svenska flygplatser 2045 ska vara fossilfritt. Källa: Flygbranschens Färdplan uppdaterad 2024.

Denna hållbarhetsplan är en integrerad del av vår affärsplan och följs upp årligen. Vi ser hållbarhetsarbetet som en strategisk prioritering och ett avgörande verktyg för vår långsiktiga utveckling. I planen har vi sammanställt vår vision om vad vi vill uppnå och beskrivit de konkreta steg vi ska ta för att nå dit.

Vi har definierat hållbarhet ur tre perspektiv;

- Miljömässig hållbarhet
- Social hållbarhet
- Ekonomisk hållbarhet

Flygfrakt börjar och slutar på marken

Flygfrakt sker inte bara i luften. Hanteringen på marken är minst lika viktig. Genom hela transportkedjan krävs att varje försändelse tas om hand på precis det sätt som kunden och godset kräver. GLA har hanterat flygfrakt sedan 1976. Stora volymer har under åren passerat vår terminal på Landvetter utanför Göteborg. När det gäller terminalhantering och distribution vet våra kunder att vi är både snabba och säkra. Kvalitet handlar ofta om hur väl kommunikationen mellan oss och kunden fungerar. Därför satsar vi mycket på att analysera och utveckla våra relationer. Vi siktar mot himlen men står med fötterna på jorden. Detsamma gäller vårt arbete med hållbarhet, vi kan inte själva göra allting men vi kan bidra med det vi kan.

I september 2015 antog världens stats- och regeringschefer en ny utvecklingsagenda och globala mål för hållbar utveckling.



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

Agenda 2030 består av 17 globala mål för hållbar utveckling som syftar till att utrota fattigdom, bekämpa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen. Alla i samhället kan bidra till de globala målen på sitt sätt,

Vi har utifrån våra förutsättningar att göra störst nytta, beslutat oss att fokusera på mål 5, 8, 13 och 16.



Arbetsmetod

Vi har genomfört workshops med efterföljande möten tillsammans med representanter från ledning, terminal, transport samt administration. Under dessa tillfällen har vi diskuterat och identifierat de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för GLA och prioriterat dem baserat på deras betydelse för både oss och våra intressenter.

Vi har vi definierat vår värdekedja (bilaga 1) och genom att göra en väsentlighetsanalys (bilaga 2) har vi kartlagt och definierat våra intressenters krav på oss ur ett hållbarhetsperspektiv. Vi har utifrån detta fått fram prioriterade områden och

vilka intressenter som påverkas. Resultaten från våra workshops har legat till grund för vårt fortsatta arbete, där vi har utvärderat i vilken utsträckning vi kan påverka utvecklingen inom olika hållbarhetsområden och kopplat konkreta hållbarhetsmål för GLA i relation till de globala målen.

Som en del av denna hållbarhetsplan kompletterar vi med policys som tydliggör våra riktlinjer inom respektive område. Dessa policys presenteras i slutet av planen.

Mål 5 Jämställdhet



Delmål vi valt:

- 5.1 Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.
- 5.4 Värdesätt obetalt omsorgsarbete och främja delat ansvar i hushållet

GLA hållbarhetsmål

Alla anställda ska ha genomgått utbildning i jämställdhet och diskriminering 2025.

Vid minst 50 % av alla rekryteringar ska könsneutral rekrytering tillämpas.

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Delmål vi valt:

- 8.2 Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering
- 8.6 Främja ungas anställning, utbildning och praktik

GLA hållbarhetsmål

Automatisera minst 2 manuella eller repetitiva processer i företaget per år.

Alla anställda ska genomgå minst 3 timmar utbildning årligen inom områden som teknisk kompetens, digitalisering eller innovation.

Erbjuda en stödjande arbetsmiljö för praktikanter, där de kan utveckla sina färdigheter och bygga yrkeserfarenhet.

Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna



Delmål vi valt:

- 13.2 Integrera åtgärder mot klimatförändringar i politik och planering
- 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar

GLA hållbarhetsmål

Säkerställa att 100 % av transportörer i GLA:s fasta distributionsnät, har klimatmål och arbetar aktivt för att minska sina CO2 utsläpp.

Införa en plan för att öka återvinningsbart avfall.

Mål 16 Främja fredliga och inkluderande samhällen.



Delmål vi valt:

- 16.4 Bekämpa organiserad brottslighet och olaga finans- och vapenflöden.
- 16.5 Bekämpa korruption och mutor.
- 16.7 Säkerställ ett lyhört, inkluderande och representativt beslutsfattande

GLA hållbarhetsmål

Utveckla och synliggöra en Code Of Conduct

Våra riktlinjer & policys gällande hållbarhet

- Code of Conduct
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Diskrimineringspolicy
- Policy för kränkande särbehandling

Bilagor:

1. Värdekedja
2. Väsentlighetsanalys